

Số:

Long Mỹ, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO
Công tác cải cách hành chính quý I và
phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2022

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang.

Được sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, thường xuyên của lãnh đạo cấp trên; công tác cải cách hành chính của huyện đã được triển khai, tổ chức thực hiện toàn diện trên tất cả các lĩnh vực đạt được những kết quả cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC), trong đó trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện và UBND các xã, thị trấn. Ủy ban nhân dân (UBND) huyện ban hành Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 22/12/2021 về công tác cải cách hành chính năm 2022.

Ngoài ra UBND huyện còn ban hành các văn bản để thực hiện chức năng quản lý nhà nước và nâng cao hiệu quả về công tác CCHC của huyện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

Đối với tham mưu xây dựng và ban văn bản quy phạm pháp luật trong phạm vi trách nhiệm của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện và UBND các xã, thị trấn được thực hiện đúng thẩm quyền, tuân thủ đúng quy định về trình tự, thủ tục ban hành nội dung và hình thức ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định, đã tạo cơ sở pháp lý cho việc ban hành văn bản quy phạm pháp luật của huyện, góp phần khắc phục tình trạng tùy tiện trong ban hành văn bản đưa công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của UBND huyện cũng như xã, thị trấn đi vào nề nếp

2. Cải cách thủ tục hành chính

Xây dựng và niêm yết Mục tiêu chất lượng năm 2022, niêm yết tại Bộ phận Một cửa huyện và các cơ quan chuyên môn.

TTHC sau khi được rà soát, cập nhật đã được niêm yết, công khai kịp thời, đầy đủ, tạo thuận lợi cho các tổ chức và cá nhân tra cứu, thực hiện;

Việc cập nhật, công khai TTHC trên Trang một cửa điện tử; niêm yết công khai tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đảm bảo kịp thời đầy đủ và đúng quy định.

Cán bộ đầu mối thực hiện nhiệm vụ kiểm soát TTHC trên địa bàn huyện của UBND huyện và UBND các xã, thị trấn được củng cố kiện toàn.

Việc giải quyết TTHC nhanh chóng, kịp thời và minh bạch, qua đó tạo điều kiện thuận lợi cho người dân thực hiện TTHC.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

a) Biên chế được giao

Thực hiện Quyết định số 2618/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động và số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2022, Ủy ban nhân huyện Long Mỹ được giao biên chế như sau: Biên chế công chức giao 57 biên chế; Biên chế viên chức giao 43 biên chế; Biên chế viên chức giáo dục giao 985 biên chế.

- Quyết định phân bổ biên chế công chức, viên chức cho các đơn vị trực thuộc quản lý thực hiện đến thời điểm kiểm tra: Trên cơ sở Quyết định giao biên chế của UBND tỉnh Phòng Nội vụ huyện đã tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định giao biên chế công chức, viên chức cho các cơ quan đơn vị thuộc UBND huyện như sau:

*** Biên chế công chức: 57**

- + Văn phòng HĐND và UBND huyện: 16.
- + Phòng Tài chính - Kế hoạch: 5.
- + Phòng Nội vụ: 4.
- + Phòng Tư pháp: 3.
- + Thanh tra: 04.
- + Phòng Lao động TB và XH: 06.
- + Phòng Giáo dục và Đào tạo: 4.
- + Phòng Văn hóa và TT: 3.
- + Phòng Kinh tế và Hạ tầng: 04.
- + Phòng NN và PTNT: 4.
- + Phòng TN và MT: 4.

*** Biên chế viên chức: 43**

- + Đài Truyền Thanh: 7.
- + Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao: 13.
- + Trung tâm GDNN - GDTX: 12.
- + Sự nghiệp Phòng Nội vụ: 5.
- + Sự nghiệp phòng GD và ĐT: 03.
- + Hội Chữ thập đỏ: 3.

Số lượng người hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: Cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện là 04, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện là 03, giáo dục là 58.

b) Tổ chức bộ máy

Phòng Nội vụ huyện tham mưu UBND huyện thực hiện tốt việc củng cố, kiện toàn lại tổ chức, bộ máy các cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các Thông tư liên tịch giữa Bộ Nội vụ và các Bộ, ngành có liên quan theo đúng quy định.

Ủy ban nhân dân huyện Long Mỹ hiện có 11 phòng chuyên môn và 04 đơn vị sự nghiệp cấp huyện.

*** Phòng chuyên môn thuộc huyện:**

- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Văn phòng HĐND và UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tư pháp;
- Thanh tra huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Phòng Văn hóa và Thông tin;
- Phòng Kinh tế - Hạ tầng;
- Phòng Nông nghiệp và PTNT;
- Phòng Tài nguyên và Môi trường.

*** Đơn vị sự nghiệp cấp huyện:**

- Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao;
- Đài truyền thanh;
- Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng;
- Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên.

Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND huyện thành lập và kiện toàn thay đổi bổ sung thành viên kịp thời đúng theo quy định.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

a) Việc xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức năm 2022.

UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và xây dựng kế hoạch mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn năm 2022.

b) Việc triển khai các quy định của pháp luật về quản lý cán bộ, công chức viên chức tại cơ quan, đơn vị: UBND huyện đã triển khai thực hiện tốt các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền.

5. Về cải cách tài chính công

- Đối với chi quản lý hành chính (các phòng, ban cấp huyện, UBND cấp xã, thị trấn)

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ tổng số đơn vị: 28/28 đơn vị (bao gồm 08 đơn vị xã, thị trấn); Nghị định số 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ tổng số đơn vị: 04/04 đơn vị sự nghiệp (không kể 01 đơn vị tự đảm bảo toàn bộ kinh phí là Ban Quản lý dự án ĐTXD huyện Long Mỹ)

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập: Năm 2022 thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập đối với 37 điểm trường trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo (trong đó 9 Trường THCS, 19 Trường Tiểu học; 9 Trường Mẫu giáo); 04 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện là Trung tâm Giáo dục Nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Văn hóa thông tin- thể thao, Đài truyền thanh, Trung tâm Bồi dưỡng chính trị và

01 đơn vị tự chủ toàn phần về tài chính (Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện Long Mỹ).

- Đối với ngân sách xã, thị trấn: Năm 2022 thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước. Dự toán chi ngân sách xã thực hiện theo Quyết định số 53/QĐ-UBND ngày 12 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Long Mỹ, về việc giao thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và tài chính theo quy định của Chính phủ huyện Long Mỹ và giai đoạn ổn định ngân sách năm 2021-2025. Theo đó, lương cán bộ, công chức và các khoản đóng góp được tính theo bảng lương thực tế tháng 10/2021 với mức lương cơ sở 1.490.000 đồng, các khoản đóng góp tính theo mức 22,5%; cán bộ không chuyên trách được tính theo quy định; phụ cấp tổ trưởng, tổ phó Đại biểu HĐND và phụ cấp kiêm nhiệm Chủ tịch HĐND, Trưởng, Phó các Ban HĐND chi theo Nghị quyết số 17/2016/NQ-HĐND ngày 31 tháng 10 năm 2016 của HĐND tỉnh Hậu Giang.

6. Về hiện đại hoá nền hành chính

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện 66 thủ tục hành chính dịch vụ công trực tuyến trong đó: 21 thủ tục dịch vụ công trực tuyến mức độ 3; mức độ 4 là 45 thủ tục dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 đối với UBND cấp huyện, 11 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 đối với UBND cấp xã dựa trên cổng Dịch vụ công của tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ

+ Những ưu điểm

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm và đi vào nề nếp, chất lượng và hiệu quả công việc ngày một rõ nét hơn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; việc công khai và tổ chức giải quyết các thủ tục hành chính đang ngày một tốt hơn; số thủ tục hành chính sai, trễ hạn ngày càng giảm, rút ngắn thời gian nhận và trả hồ sơ, giảm chi phí và phiền hà cho công dân và tổ chức.

- Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nâng lên; trong tuyển dụng, bổ nhiệm mới thì hầu hết cán bộ, công chức, viên chức đều đạt chuẩn và trên chuẩn theo quy định; công tác đánh giá, luân chuyển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được đổi mới và nâng cao chất lượng.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước ngày càng được nâng lên.

- Tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính ngày càng được nâng cao, giảm về hồ sơ trễ hạn tạo được lòng tin trong nhân dân.

+ Tồn tại, hạn chế

- Mặc dù xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, trong đó cải cách thủ tục hành chính là khâu đột phá quan trọng nhưng trong quá trình thực hiện vẫn chưa được sự quan tâm đúng mức của các cấp, các ngành, các đơn vị,

công tác phối hợp giữa các đơn vị chưa được chặt chẽ và sâu sắc.

- Một số cơ quan, đơn vị vẫn chưa thường xuyên rà soát, cập nhật việc niêm yết thủ tục hành chính. Vẫn còn tình trạng trễ hẹn trả hồ sơ cho công dân và tổ chức (lĩnh vực đất đai).

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ QUÍ II/2022

Để phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trong thời gian tới:

1. Tiếp tục triển khai nội dung kế hoạch trong Chương trình cải cách hành chính năm 2022, các nội dung đề ra trong quý II năm 2022;

2. Triển khai thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính; tiếp tục rà soát, đơn giản hóa và công khai thủ tục hành chính ở tất cả các ngành, lĩnh vực đã được cấp có thẩm quyền công bố; kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ, hủy bỏ, sửa đổi, bổ sung các thủ tục không còn phù hợp.

3. Nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Tiếp tục đề xuất thực hiện hình thức liên thông trong các lĩnh vực quản lý nhà nước giữa các cơ quan cùng cấp và giữa cấp huyện, cấp xã. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của huyện và các xã, thị trấn.

4. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ năng lực chuyên môn, thái độ ứng xử cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức.

5. Thực hiện kiểm tra công tác CCHC theo Kế hoạch năm 2022 đề ra.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2022 của huyện Long Mỹ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng CCHC&VTTLT;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**

Ngô Minh Truyền